



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail:
chadm_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 3196179

16.12.2022 № 02/ 4119

На № 1617/03-10 від 07.12.2022

Ріпкинська селищна рада
вул. Святомиколаївська, 85
смт Ріпки
Чернігівський р-н,
Чернігівська обл., 15000

*Про повідомну реєстрацію змін та
доповнень до колективного договору*

Повідомляємо, що зміни та доповнення від 01 грудня 2022 року до колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Ріпкинської селищної ради на 2022-2023 роки, зареєстрованого 03 червня 2022 року за номером 45, зареєстровано **16 грудня 2022 року за номером 58.**

Начальник управління



Олена ЛУТЧЕНКО

СХВАЛЕНО
Протокол № 2
Загальних зборів трудового колективу
Ріпкинської селищної ради
від «01» грудня 2022 року

**Зміни та доповнення до Колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом
Ріпкинської селищної ради
на 2022 - 2023 р.р.**

Голова Ріпкинської селищної ради Чернігівського району Гарус Сергій Володимирович (далі – Роботодавець) та представник працівників обраний і уповноважений трудовим колективом Ріпкинської селищної ради Гладка Лариса Юріївна (далі – Представник), разом іменуються Сторони, домовились внести зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Ріпкинської селищної ради на 2022 – 2023 р.р., який був зареєстрований Управлінням соціального захисту населення Чернігівської районної державної адміністрації за №45 від 03 червня 2022 року про наступне:

1. Розділ 1 Колективного договору після пункту 1.3 доповнити новим пунктом такого змісту:

«1.4 Положення Колективного договору може поширюватись на працівників структурних підрозділів селищної ради (відділи зі статусом юридичної особи публічного права), які утримуються за рахунок коштів селищного бюджету та фінансове обслуговування здійснюється відділом бухгалтерського обліку та звітності селищної ради. Відповідне протокольне рішення приймається на загальних зборах колективу такого структурного підрозділу .». У зв'язку з цим пункти 1.4 - 1.6 вважати пунктами 1.5 - 1.7.;

2. Абзац другий пункту 3.1 викласти у такій редакції:

«Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, але не пізніше, ніж за три дні до її початку (ч.5 ст.115 КЗпП України)»;

3. Викласти пункт 7.1 Колективного договору в такій редакції:

«7.1. Забезпечення безпечних умов праці є обов'язком селищного голови, що забезпечує нормальні умови праці на робочому місці, відповідно до Правил внутрішнього трудового розпорядку Ріпкинської селищної ради (Додаток 3)»;

4. Викласти пункт 2.8 Додатку 1 до Колективного договору в такій редакції:

«2.8. Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується до початку відпустки, але не пізніше, ніж за три дні до її початку (ч.5 ст.115 КЗпП України)»;

5. Доповнити пункт 5 Додатку 2 до Колективного договору пунктом 5.2 такого змісту:

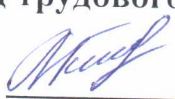
«5.2 Працівникам, зайнятим обслуговуванням органів ради розмір премії визначається відповідно до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 року № 609».

Від адміністрації

 С.В.Гарус

«»  2022 р.

Від трудового колективу

 Л.Ю.Гладка

«»  2022 р.

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
2 (два) аркуша

